

Cadre Supérieur de Santé du SAMU 13

**Rejoignez le SAMU 13 et devenez un(e) acteur/actrice clé de l'innovation en soins !
Le SAMU 13 recherche un(e) leader paramédical d'impact, prêt(e) à transformer l'urgence
préhospitalière en soins d'excellence !**

Nous recrutons un(e) **Cadre Supérieur(e) de santé** dont leadership fera réellement la différence.

Le SAMU 13 regroupe près de 200 agents, tous grades confondus (infirmier anesthésiste, infirmiers, agents de service hospitalier, ambulanciers, assistants de régulation médicale, opérateurs de soins non programmés). La diversité des métiers et des compétences nécessite une gestion rigoureuse des plannings, des compétences et de la formation continue.

Le CSS du SAMU exerce sur le site Timone et est aussi en interaction avec les antennes SMUR déportées :

- À l'Hôpital Laveran (militaire), nécessitant une supervision spécifique pour garantir la cohérence des pratiques et la sécurité des interventions.
- À l'Hôpital Nord, éloigné du site principal de la Timone, ce qui nécessite une coordination spécifique pour assurer une continuité des soins et une gestion efficace des ressources.
- Au CESU situé à l'Hôpital Houphouët-Boigny, avec des enjeux financiers (AFGSU) et des obligations de supervision renforcée en regard des nouveaux projets (UMHP). Une coordination et un suivi est essentiel face aux enjeux de formations. Il faut coordonner les équipes pédagogiques et veiller à la conformité des enseignements en lien avec la Direction médicale.

Le SAMU 13 Zonal est en lien constant avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) zonale, notamment dans le cadre de la régulation des urgences et de la gestion des crises sanitaires. Le CSS doit assurer une communication fluide et réactive avec l'ARS, tout en garantissant l'application des consignes et des protocoles régionaux. En cas de crise sanitaire, de plan de gestion des tensions hospitalières ou de situations sanitaires exceptionnelles, le CSS devient un des pivots organisationnels, garantissant la mobilisation et la coordination des équipes.

L'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM)

Engagée dans un projet de modernisation ambitieux « Cap 2030 », l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM) est, avec ses 4 sites hospitaliers, sa plateforme logistique et ses 12 instituts de formation, le troisième CHU de France, le plus important centre hospitalier et le 1er employeur de la Région Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Ses missions sont le soin, la formation, la recherche ainsi que la prévention et l'éducation à la santé.

L'AP-HM est également établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire « Hôpitaux de Provence » réunissant les établissements publics du département et associant l'hôpital d'instruction des armées Laveran.

Vos missions principales

Vous organisez la continuité et la qualité des activités au sein et adaptez les ressources humaines nécessaires à l'activité et aux objectifs du secteur :

- Vous assurez la continuité, la qualité et la sécurité des activités paramédicales
- Vous assurez l'encadrement paramédical du secteur
- Vous assurez l'organisation des ressources humaines et l'optimisation des conditions de travail en lien avec le CSS du Pôle MUSP – Médecin d'Urgence et Soins Primaires
- Vous participez à la vie institutionnelle de l'AP-HM

Le profil que nous recherchons

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de cadre de santé
- Vous exercez actuellement comme cadre supérieur de santé
- Une expérience au sein d'un SAMU, d'un service d'urgence est recommandée

Vos compétences

- Vous savez analyser et synthétiser des situations complexes, argumenter, négocier et prioriser les décisions, afin d'orienter et d'influencer les choix stratégiques d'organisation des soins et des activités paramédicales.
- Vous animez, fédérez et mobilisez des équipes pluridisciplinaires, en transmettant les valeurs institutionnelles et en favorisant un management porteur de sens, adapté à des environnements multi-sites et à forts enjeux opérationnels.
- Vous accompagnez le changement organisationnel, mettez en place des organisations apprenantes et suscitez la créativité et l'innovation, notamment dans un contexte de transformation des pratiques et de gestion de crise sanitaire.
- Vous savez prévenir, traiter et résoudre des situations de conflit, en adoptant une posture managériale assertive, constructive et sécurisante pour les professionnel(le)s et les organisations.
- Vous maîtrisez les outils informatiques et de pilotage, élaborez et utilisez des outils de gestion (tableaux de bord, indicateurs) afin d'optimiser les ressources, les conditions de travail et la qualité des activités.

Ce que nous vous proposons

- Statut : cadre supérieur de santé
- Poste à temps plein avec 19 RTT et 28 jours de congés annuels
- Participation à la permanence d'encadrement
- Télétravail possible

Vos avantages

- Un CE/CGOS attractif
- Une facilité d'accès à des places en crèches
- Un dispositif d'aide au logement
- Pour vos déplacements : un forfait mobilité durable ou une prise en charge des transports en commun à hauteur de 75% (dans la limite du plafond fixé par la loi)
- L'accès aux restaurants du personnels des différents sites à un tarif avantageux
- ...

Pour postuler

Transmettre CV et lettre de motivation à :

- Monsieur HOUZE Christophe, CGS Timone – christophe.houze@ap-hm.fr
- Madame MASSABIE-BOUCHAT Julie, directrice référente du pôle MUSP – julie.massabie-bouchat@ap-hm.fr