

Pôle 01 Psychiatrie- Pédopsychiatrie-Addictologie	codification
Cadre de santé de NUIT en transversalité sur le Pôle 01 de psychiatrie	
Date d'application 30/01/2024	Rédigée par : AM MAS CSS
Version : 2	Validée par : Mme PHAN Coordinatrice Générale des soins
Nombre de pages : 2/2	Validée par : Dr ZENDJIDJIAN Chef de service

1. CARTE D'IDENTITE DU POLE ET DU SITE CENTRE

Le pôle Psychiatrie-Pédopsychiatrie-Addictologie est un pôle intersites.
Les secteurs qui le composent se situent sur les hôpitaux :

Nord □ Conception ■ Sud ■ Timone ■

Composition du pôle sur le site CENTRE

► Sur le site Conception

- 6 unités d'hospitalisation temps plein dont 3 avec 2 chambres d'isolement (90 lits)
- 1 hôpital de semaine (15 lits)
- 2 hôpitaux de jour (50 places)
- 3 Centres médico-psychologiques (CMP)
- 1 Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP)
- 1 secteur d'ergo sociothérapie
- Consultations post-traumatiques

► Sur le site Timone

- Les urgences psychiatriques « CAP 48 »

SPÉCIFICITÉS (pathologies, techniques & thérapies

- Psychothérapies individuelles, de groupes ou familiales
- Cellule d'Urgence Médico Psychologique (CUMP)
- Unité ambulatoire, surdité santé mentale (UASSM)
- Psychiatrie de liaison
- Centre de liaison et d'intervention précoce (CLIP)

DYNAMIQUE DU PÔLE

► Réalisations récentes

- Comité d'éthique et Comite des soins sans consentement
- Harmonisation des organisations des sites Centre et Sud
- Equipe mobile psychiatrique pour personne âge (EMPPA)
- Centre de liaison et d'intervention précoce (CLIP)

► Projets

- Projet extrahospitalier : réorganisation avec déménagement dans de nouveaux locaux
- Equipe mobile de résolution de crise (Ulice Centre)
- Unité de suicidologie

2. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU POSTE DE TRAVAIL

Hôpital: CONCEPTION

Localisation : Permanence des cadres infirmiers de psychiatrie (PCI)

Pôle: 01 Psychiatrie-Pédopsychiatrie-Addictologie

Service d'affectation : UF 9001 (PCI)

Chef de service : Dr ZENDJIDJIAN

Catégorie du poste :

Médical/Pharmaceutique Médicotechnique Soignant Technique Administratif

Niveau / grade du poste : Diplôme Cadre de Santé

Cadre de Santé (E) DIPLOME (E) D'ETAT

Spécificités particulières / Conditions de recrutement :

- Expertise en soins et expérience en service
- Expérience en Psychiatrie

2. RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Relations hiérarchiques :

- Niveau N+1 : cadre supérieur de santé du pôle
- Niveau N+2 : directeur des soins et d'établissement

Relations fonctionnelles :

- Les équipes pluridisciplinaires médicales et paramédicales
- Les ARC et les TEC
- Les services administratifs et différents partenaires

3. PARTICULARITES DU POSTE DE TRAVAIL

Le cadre est garant de l'organisation des équipes paramédicales, il anime les équipes de nuit et coordonne les moyens afin d'assurer au mieux la prise en charge des patients.

Intitulé des activités	Habilitation requise (O/N)
<p><u>Missions législation</u></p> <p>Assurer les liens avec la police, la justice, les autres établissements de psychiatrie Faciliter la circulation de l'Information : mise à jour des procédures, de la documentation et mise en réseau des informations concernant la résolution de problèmes médico-légaux Vérifier la conformité des modes de placement par rapport à la législation et leur suivi Aider à la résolution de problèmes en lien avec la législation régissant la psychiatrie Effectuer une assistance paramédicale pour l'adaptation du type de recherche d'hospitalisation aux critères cliniques et législatifs</p>	O
<p><u>Missions de Coordination :</u></p> <p>Assurer la coordination inter- services et secteurs Prioriser les prises de décision en fonction du degré d'urgence des demandes Centraliser la régulation des lits et la recherche de chambre d'isolement Assurer des transmissions informatiques de gestion des lits et des effectifs du pôle à chaque vacation Faciliter la continuité des soins des services du pôle</p>	O
<p><u>Missions d'organisation et gestion des ressources</u></p> <p>Assurer l'accueil des nouveaux agents et des stagiaires paramédicaux Evaluer le personnel de nuit Etablir un suivi individuel des agents et évaluer les besoins en formation Manager les équipes, en collaboration avec l'encadrement de jour Elaborer les plannings conformément au guide GTT Organiser les transports en lien avec les cadres des services Centre, SUD et CAP 48 TIMONE Organiser des renforts, mutualisation, transferts de patients</p>	O

<p>Assurer la sécurité des personnes et des locaux Participer aux réunions d'encadrement au sein du Pôle et institutionnelles Participer aux groupes de travail du pôle et institutionnels Elaborer des tableaux de bord, recueil des données et analyse statistique</p>	
<p><u>Missions Démarche qualité et Gestion des risques</u> Être le garant de l'application des protocoles et des procédures dans le cadre de la réglementation Met en œuvre le projet de soins Coordonne la mise en œuvre des fiches actions du projet de soins Gérer les déclenchements des plans de blancs ou exercices éventuels par la Direction Générale ou Direction de Site S'inscrire dans les démarches institutionnelles et de certification Réaliser des audits mensuellement</p>	
<p><u>Mission de Communication – Formation - Recherche</u> Participer aux réunions plénières de site et du Pôle Transmettre les informations ascendantes et descendantes Favoriser et encourager les agents dans des démarches de formations auprès des pairs et des étudiants et dans la recherche paramédicale Maintenir et/ou réactualiser ses connaissances et ses compétences</p>	

4 PARTICULARITES DU POSTE DE TRAVAIL

X Gardes Astreintes Déplacements fréquents Activités multi-sites (CONCEPTION et CAP 48 TIMONE)

- Vacances de travail en 10h
- Poste de NUIT
- Poste à pourvoir : 100%
- Horaires : 20h15/6h15

5 CONNAISSANCES ET COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE

Intitulé	Niveau de connaissances requis		
	général	détaillé	approfondi
<p><i>Avoir ou s'engager à acquérir :</i> Des connaissances de la déontologie, de l'éthique, de la législation régissant la psychiatrie Un positionnement institutionnel Des connaissances en santé mentale Des capacités à développer ses connaissances</p>			X

ASSISTANCE PUBLIQUE - HOPITAUX DE MARSEILLE

Savoir être : Un esprit d'initiative, capacité d'anticipation, de synthèse Analyse et gestion des situations conflictuelles Des capacités relationnelles et de médiation Démarche projet : objectifs, indicateurs, évaluation Animation d'équipe Le sens de l'organisation De l'assiduité et de la disponibilité Le sens du travail en équipe Être loyal			X
---	--	--	---

6 MOYENS MIS A DISPOSITION POUR LE POSTE/ATTENTES

Catégorie	Intitulé	OUI/ NON
Formations	Formations obligatoires institutionnelles	O
Compétences	Maîtrise de l'outil informatique	