

Fiche de poste : Cadre de santé puéricultrice
Médecine néonatale
Soins intensifs, Biberonnerie, Réanimation néonatale, Néonatalogie

Date d'application : 2025

Version : I

Nombre de pages : 4

Rédigée par : CSS/ S CORDINA

**Vérifiée par : Bureau de gestion documentaire
Conception**

**Approuvée par : N PHAN Coordinatrice générale
des soins**

I. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU POSTE DE TRAVAIL

Hôpital : CONCEPTION

Pôle : 2 FPE

Service d'affectation/ UF : 2232/2237/2233/2090/2236/2235

SOINS INTENSIFS, BIBERONNERIE ANTENNE LACTARIUM, REANIMATION NEONATALE, NEONATOLOGIE, CONSULTATIONS, CENTRE DE REFERENCE MORT INOPINE DU NOURRISSON

Catégorie du poste :

☐ Médical/Pharmaceutique
 ☐ Médicotechnique
 ☒ Soignant
 ☐ Technique
 ☐ Administratif

Définition :

Infirmière puéricultrice cadre de santé

Spécificités particulières / Conditions de recrutement :

- Diplôme de cadre de santé
- Expérience souhaitée dans le management dans les secteurs d'enfant, dans des secteurs spécifiques ou normés
- Être porteur des valeurs de protection et du potentiel d'amélioration de l'enfant ; Adhésion et implication dans les pratiques de soins de développement (SDD) – parentalité, allaitement, douleur et inconfort, adaptation aux besoins de l'enfant
- Gestion de l'alimentation lactée, Biberonnerie, antenne du lactarium

2. RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Relations hiérarchiques :

- Directeur des soins
- Cadre supérieur de santé
- Coordinatrice en maïeutique

Relations fonctionnelles :

- Pédiatres néonatalogues
- Cadres sages-femmes
- Professionnels du domaine du lactarium, de la rééducation, du secteur médicotechnique, de l'Equipe mobile nouveaux nés vulnérables, de l'ASE, de la PMI, de la Maison des femmes, du Réseau régional de périnatalité,...
- Psychologues, assistantes sociales

3. ACTIVITES DU POSTE DE TRAVAIL

Intitulé des activités
Coordination et gestion de l'activité de soins : Leadership - Fédérer l'équipe sur une prise en soins centrée sur l'enfant et leurs aidants naturels - Manager une équipe soignante de jour et de nuit en s'inscrivant dans l'équipe d'encadrement Nord et Conception, dans le respect des projets du pôle, de l'institution - Accompagner les équipes dans la gestion de situations de vulnérabilité vécues par les patients et leurs aidants et ou parents - Collaborer de façon constructive dans l'intérêt de l'enfant avec l'équipe médicale, sociale, administrative et le réseau de périnatalité régional, avec la maternité et la gynécologie - Gérer l'activité de la biberonnerie, antenne du lactarium : contrôler la mise en place des réglementations et normes, gérer les flux et les liens avec les unités de soins ; collaborer étroitement avec la PDE responsable de la biberonnerie (alimentation lactée, promotion de l'allaitement maternel et du don,) gérer les stocks de façon raisonnée - Utilisation et gestion du matériel - pharmacie, biomédical, hôtelier - avec pertinence, efficience et éco responsabilité
Démarche qualité et gestion des risques : Référent - Être référent dans la gestion des risques et la gestion de la qualité au sein du pôle - Contrôler l'activité soignante dans le but de garantir un haut niveau de soins : sécurité et continuité des soins, ancrer les pratiques dans la politique de qualité des soins et dans les critères de certification de l'HAS - S'impliquer dans les certifications et labels - Développer la culture du signalement des EI - Maintenir les exigences et les liens avec le lactarium - Garantir l'application des procédures réglementaires et institutionnelles - Analyser les pratiques professionnelles et assurer des retours en réunions, CREX, RMM, ... - Elaborer des outils de suivi de l'activité soignante
Organisation et gestion des ressources humaines : Efficience - Accompagner avec bienveillance les équipes dans la prévention des risques psycho-sociaux et environnementaux ; favoriser le professionnalisme et l'évolution des agents en les évaluant de façon continue et annuelle - Promouvoir la polyvalence et la mutualisation des personnels dans l'ensemble du pôle et pratiquer un management collectif - Gérer et anticiper la présence et l'absence du personnel pour assurer la continuité des soins de jour et de nuit
Communication transmission : Diffuseur - Diffuser une communication ascendante et descendante - Maitriser l'outil informatique et les logiciels institutionnels - S'impliquer dans les recherches et études, notamment soins de développement - Favoriser des relations de partenariat avec les instituts de formation - Accompagnement des pairs, des étudiants, élèves et nouvelles recrues

4. PARTICULARITES DU POSTE

X Gardes ☐ Astreintes ☐ Déplacements fréquents ☐ Activités multi-sites

- Accueil des parents 24h/24
- Faire face au surcroît d'activité en priorisant les activités
- Partenariat et coopération quotidienne dans le collectif, cadre du pôle notamment mutualisation et partage professionnel dans l'ensemble des secteurs : gynécologie, maternité, maison des femmes,
- Souplesse et adaptation dans le respect de la continuité des soins notamment dans les horaires (en fonction des besoins des équipes nuit/jour)
- Gardes administratives de semaine et de weekend sur le site.

Horaires de travail

8h00-15h4, adaptations possibles pour rencontrer et manager les équipes de nuit

Repos fixe sans JF, forfait cadre

5. CONNAISSANCES ET SAVOIR ETRE REQUIS POUR LE POSTE

Intitulé
- Se positionner en leader au sein de l'équipe et auprès des équipes médicales et paramédicales, <i>expérience en service, expertise en soins, force de proposition</i> Animer et fédérer l'équipe autour de projets dans l'intérêt du patient et/ou de la QVT, <i>qualité d'écoute, de négociation et de coordination, médiation, pédagogie</i>
- Repérer et viser l'excellence dans la gestion des risques et la gestion de la qualité au sein du pôle, <i>sens des responsabilités et des priorités, être force de proposition</i>
- Être partie prenante du travail d'équipe dans l'intérêt supérieur du patient : entretenir de bons rapports avec ses pairs, des liens conviviaux et respecter l'indépendance professionnelle de chacun <i>Sens du service public et de la déontologie professionnelle, sens de la hiérarchie</i>
- Adopter une juste distance adaptée aux situations de soins et leurs complexités, <i>analyse, synthèse et gestion des situations complexes et/ou conflictuelles</i>
- Maîtrise de soi, diplomatie, dynamisme
- Rigueur, méthode
- Discrétion professionnelle, réserve et respect du secret professionnel
- Loyauté, honnêteté, curiosité intellectuelle
-

6. MOYENS MIS A DISPOSITION POUR LE POSTE

Catégorie	Intitulé	OUI/ NON
Formations internes	Formation d'adaptation à l'emploi personnalisée et mentorée par les collègues et le CSS	Oui
	Formations : logiciels, prise de garde semaine et weekend, management, sécurité du médicament, qualité,	Oui
Qualité	Organisation et /ou participation active aux analyses de pratiques professionnelles, aux réunions COPIL, CREX, RMM, Organisation et/ ou participation à la rédaction ou actualisation des procédures	Oui

	Evaluation régulière du DPI	
Encadrement	Suivi évaluations professionnelles, accompagné par les cadres de santé, le CSS	Oui
	Participation à la rédaction ou actualisation de procédures	Oui
Encadrement	Evaluation régulière du DPI	
	Suivi évaluations professionnelles, accompagné par cadres de santé, major de soins et référente SDD	Oui
Matériel	Logiciels informatiques	Oui