

Fiche de poste : Infirmière puéricultrice
Soins critiques : Soins Intensifs et Réanimation Néonatale
Néonatalogie conventionnelle

Date d'application : 2025

Version : I

Nombre de pages : 3

Rédigée par : CSS/ S CORDINA

Vérifiée par : Bureau de gestion documentaire
Conception

Approuvée par : N PHAN Coordinatrice générale
des soins

I. RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU POSTE DE TRAVAIL

Hôpital : CONCEPTION

Pôle : 2 FPE

Service d'affectation/ UF : Réanimation 2232 - Soins intensifs 2233 - Néonatalogie conventionnelle et secteur parent - enfant 2090

Catégorie du poste :

Médical/Pharmaceutique Médicotechnique Soignant Technique Administratif

Définition :

Infirmière puéricultrice

Spécificités particulières / Conditions de recrutement :

- Posture de référent puéricultrice déontologique et éthique au service de l'enfant et de ses aidants naturels
- Etre porteur des valeurs de protection et du potentiel d'amélioration de l'enfant
- Adhésion et implication dans les pratiques de soins de développement (SDD) – parentalité, allaitement, douleur et inconfort, adaptation aux besoins de l'enfant

2. RELATIONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Relations hiérarchiques :

- Cadres de santé de proximité
- Cadre supérieur de santé
- Coordinatrice en maïeutique

Relations fonctionnelles :

- Pédiatres néonatalogues
- Cadres sages-femmes
- Professionnels du domaine de la rééducation, du secteur medicotechnique, de l'Equipe mobile nouveaux nés vulnérables, de l'ASE, de la PMI, de la Maison des femmes, du Réseau régional de périnatalité
- Psychologues, assistantes sociales

3. ACTIVITES DU POSTE DE TRAVAIL

Intitulé des activités
- Interventions individuelles et collectives pour une prise en soins centrée sur l'enfant et leurs aidants naturels en adoptant une attitude positive inconditionnelle
- Comportement professionnel adapté à l'extrême vulnérabilité de l'enfant
- Repérage des signes d'aggravation et gestion des situations d'urgences médicales et sociales
- Soins infirmiers critiques, du rôle propre infirmier, sur prescription dans le respect des procédures et des recommandations : hygiène hospitalière, O bijou, tenue réglementaire, référentiel médicament, douleur
- Collaboration constructive dans l'intérêt de l'enfant avec l'équipe médicale, sociale, administrative et le réseau de périnatalité régional
- Pose de diagnostics infirmiers pertinents en lien avec l'allaitement maternel, le processus d'attachement et de mise en place de la parentalité et interventions en conséquence
- Transmissions pertinentes écrites e/ou orales dans l'intérêt de l'enfant à partir de l'outil institutionnel
- Maitrise de l'outil informatique et les logiciels institutionnels
- Utilisation et gestion du matériel - pharmacie, biomédical, hôtelier - avec pertinence, efficience et éco responsabilité
- Accompagnement des pairs, des étudiants et élèves des instituts de formation et les nouvelles recrues

4. PARTICULARITES DU POSTE

Gardes Astreintes Déplacements fréquents Activités multi-sites

- Accueil des parents 24h/24
- Faire face au surcroit d'activité en priorisant les soins
- Souplesse et adaptation dans le respect de la continuité des soins : dans l'affectation, les horaires, dans le pôle : mutualisation inter-unités dans le pavillon néonatale : réanimation, soins intensifs, unité de néonatalogie conventionnelle, ou dans les secteurs de la maternité
- Risques professionnels :
 - o Gestion de situations complexes d'ordre social, médical, éducatif : défaillances, négligences, maltraitance, souffrances, décès
 - o AEV /TMS

Horaires de travail

19h-7h

Le travail est organisé selon des périodes de référence appelées Cycles de travail (planning prévisionnel annuel). Le planning prévisionnel est la base permettant d'établir le planning prévisionnel mensuel. Il est porté à la connaissance de l'agent, par voie d'affichage, au plus tard le 15 du mois précédent.

5. CONNAISSANCES ET SAVOIR ETRE REQUIS POUR LE POSTE

Intitulé
- Se positionner en leader dans le binôme AP- PDE
- Repérer et viser l'excellence dans la gestion des risques et la gestion de la qualité au sein du pôle : calculs de dose, évènements indésirables
- Rechercher une attitude réflexive, l'analyse et la synthèse dans l'intérêt supérieur de l'enfant et du collectif soignant
- Etre partie prenante du travail d'équipe dans l'intérêt supérieur de l'enfant : entretenir de bons rapports avec ses pairs, des liens conviviaux et respecter l'indépendance professionnelle de chacun
- Adopter une juste distance adaptée aux situations de soins et leurs complexités
- Maîtrise de soi, diplomatie, dynamisme
- Discrétion professionnelle, réserve et respect du secret professionnel
- Loyauté, honnêteté, curiosité intellectuelle
- Sens du service public
- Sens des responsabilités et des priorités
- Sens de l'organisation et du travail d'équipe
- Sens de la hiérarchie
- Sens de la pédagogie

6. MOYENS MIS A DISPOSITION POUR LE POSTE

Catégorie	Intitulé	OUI/ NON
Formations internes	Formation d'adaptation à l'emploi personnalisée et tutorée d'au moins 4 semaines	Oui
	Formation en lien avec les soins de développement : allaitement, oralité, parentalité	Oui
	Formations simulations en lien avec la sécurité de l'enfant : arrêt cardiorespiratoire, manipulation VVC, ...	Oui
Qualité	Participation active aux analyses de pratiques professionnelles, aux réunions COPIL, CREX, RMM,	Oui
	Participation à la rédaction ou actualisation de procédures	Oui
	Evaluation régulière du DPI	
Encadrement	Suivi évaluations professionnelles, accompagné par cadres de santé, major de soins et référente SDD	Oui
Matériel	Logiciels informatiques	Oui